



СРПСКИ ПОКРЕТ ОБНОВЕ

У складу са чланом 35. Закона о равноправности полова, а на основу члана 29. алинеја 10. Статута СПО, Главни одбор СПО је, на седници одржаној дана 06.11.2010. године, на предлог Председништва СПО усвојио:

ПЛАН ДЕЛОВАЊА
СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА
ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ
ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ОРГАНИМА СПО, И ПРИЛИКОМ
ПРЕДЛАГАЊА КАНДИДАТА ЗА ИЗБОРЕ ПОСЛАНИКА И
ОДБОРНИКА ЗА ПЕРИОД 2011-2015 ГОДИНЕ

„Родна равноправност претпоставља да једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.“ (према „Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу“)

Сходно члану 6. Статута СПО, Српски покрет обнове је странка умереног десног опредељења, слободних и одговорних чланова који делују ради остваривања, између осталог, следећих програмских начела и циљева, који су гарант парламентарне демократије, владавине права и људских слобода:

- поштовање човека, његовог достојанства, индивидуалних права и слобода независно од његове верске, расне и националне припадности, пола, политичког уверења и социјалног стања;
- заштита и унапређење положаја породице, коју сматрамо основом здравог друштва.

У Статуту СПО је, управо из разлога вођења рачуна о родној равноправности, а избегавајући непотребно оптерећивање текста, наглашено да сви појмови који се у користе у мушком роду обухватају исте појмове у женском роду.

Чланом 35. Закона о равноправности полова прописано је да „Право на учлањење у политичку странку, активно учешће у раду и учешће у органима политичке странке остварује се без дискриминације по основу пола, у складу са актима политичке странке. Политичке странке усвајају сваке четири године план деловања са посебним мерама за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца у органима странке, и приликом предлагања кандидата за изборе посланика и одборника. Синдикати и струковна удружења усвајају сваке четири године план деловања са посебним мерама за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца у својим органима. Политичке странке, синдикати и струковна удружења план деловања са посебним мерама објављују на својој званичној интернет презентацији а политичке странке чији су кандидати изабрани за посланике, односно одборнике достављају и Одбору за равноправност полова у Народној скупштини Републике Србије.“

С тим у вези, СПО је као један од приоритета, у организационом смислу, у функцији јачања страначке инфраструктуре и боље искоришћености људских ресурса, истакао потребу за подстицањем и унапређењем равномерне заступљености жена и мушкараца у органима СПО, са једне стране, и приликом предлагања кандидата за изборе посланика и одборника за период 2011 - 2015. године, са друге стране.

СПО, странка модерне европске српске деснице, прихвата као своју обавезу, а не као могућност, да предузме посебне мере афирмативне акције (позитивне дискриминације) унутар своје странке као доказ привржености вођењу политике једнаких могућности и поштовању људских права.

СПО ће упоредо радити на три маркирана сегмента у оквиру наведене теме:

1. организовање жена у СПО – учлањивање жена и образовање нових организационих облика
2. репрезентовање и заступљеност жена у страначким органима, на изборним листама и у државним органима – најмање 30%
3. развијање политике родне равноправности у Програму и Статуту СПО и изборним платформама СПО

**ПЛАН ПОДСТИЦАЊА И УНАПРЕЂЕЊА РАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ОРГАНИМА СПО ЗА
ПЕРИОД 2011-2015 ГОДИНЕ СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА**

Равномерна заступљеност жена и мушкараца у органима СПО претпоставља да постоје једнаке могућности за једне и друге да допринесу напретку Странке, као и да имају идентичне могућности да уживају све користи и бенефиције од напретка СПО. Мора се превазићи неједнака заступљеност жена у пракси кроз усвајање нових приступа и структуралних промена на свим организационим нивоима у СПО, од месног одбора до председништва Странке. Огромна тренутна диспропорција у чланству СПО у броју жена и мушкараца нужно се рефлектује и на неравномерну заступљеност у оквиру органа Странке. С тим у вези, у наредном периоду, предузеће се следеће посебне мере:

1. Усаглашавање свих аката са обавезама равномерне заступљености.
2. Обавезати општинске, односно градске одборе СПО да евидентирају све жене чланове СПО са своје територије.
3. Сваки члан СПО треба да учлани у СПО најмање једну особу женског пола.
4. Сваки општински одбор мора именовати координатора Форума жена са задатком да организује жене чланове СПО са територије те општине. Унапред одредити кандидаткиње за одборнике за следеће локалне изборе по бирачким местима како би могле да спроводе континуирану кампању међу својим комшијама и прикупљају сигурне гласове. Као следећи корак, утврдити обавезу формирања тела за равноправност полова – форум жена на општинском нивоу.
5. Образовати тзв. Форум жена СПО који ће се превасходно бавити разматрањем родне равноправности, како у СПО, тако и у друштву уопште, затим темом положаја, мотивисаности, броја и улоге жена у друштву и заштитом и унапређењем положаја породице, коју СПО сматра основом здравог друштва.
6. Форум жена СПО може на један организован начин:
 - учествовати у свим облицима политичког рада СПО;
 - предлагати ставове, закључке и покретати иницијативе у организационим јединицама и органима СПО;
 - предлагати жене да буду биране у органе и да учествује у бирању свих органа СПО.

**ПЛАН ПОДСТИЦАЊА И УНАПРЕЂЕЊА РАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ЖЕНА И МУШКАРАЦА ПРИЛИКОМ
ПРЕДЛАГАЊА КАНДИДАТА ЗА ИЗБОРЕ ПОСЛАНИКА И
ОДБОРНИКА ЗА ПЕРИОД 2011-2015 ГОДИНЕ СА ПОСЕБНИМ
МЕРАМА**

План и посебне мере за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца у органима СПО компатибилан је са Планом и посебним мерама за подстицање и унапређење равномерне заступљености жена и мушкараца приликом предлагања кандидата за изборе посланика и одборника.

1. Форум жена мора посебно водити рачуна о поштовању квота на листама за мање заступљени пол приликом предлагања кандидата за одборнике на локалном и посланике на републичком нивоу (сваки четврти кандидат на листи мора бити жена). Након избора морају водити рачуна о равномерној засупљености и приликом дистрибуције мандата (прва трећина мандата припада кандидатима према редоследу на листи, а преостале две трећине бира странка, подносилац листе, и ту се губи брига о равномерној заступљености.)
2. У остваривању циљева и програмских начела Форум жена СПО сарађује са удружењима у земљи и иностранству која се баве питањима родне равноправности.
3. Форум жена СПО може предлагати тзв. женску кампању – како се обратити женском бирачком телу, који обухвата велики проценат апстинената на изборима.
4. Прецизно мапирање потреба СПО у вези са будућим активностима у овој области.

За Главни одбор СПО

Вук Драшковић